

Nazwa kwalifikacji: **Zarządzanie bezpieczeństwem w środowisku pracy**

Oznaczenie kwalifikacji: **BPO.01**

Czas trwania egzaminu: **60 minut**

EGZAMIN ZAWODOWY

**PODSTAWA PROGRAMOWA
2019**

CZĘŚĆ PISEMNA

Instrukcja dla zdającego

1. Sprawdź, czy arkusz egzaminacyjny zawiera 9 stron. Ewentualny brak stron lub inne usterki zgłoś przewodniczącemu zespołu nadzorującego.
2. Do arkusza dołączona jest KARTA ODPOWIEDZI, na której w oznaczonych miejscach:
 - wpisz oznaczenie kwalifikacji,
 - zamaluj kratkę z oznaczeniem wersji arkusza,
 - wpisz swój numer PESEL*,
 - wpisz swoją datę urodzenia,
 - przyklej naklejkę ze swoim numerem PESEL.
3. Arkusz egzaminacyjny zawiera test składający się z 40 zadań.
4. Za każde poprawnie rozwiązane zadanie możesz uzyskać 1 punkt.
5. Aby zdać część pisemną egzaminu musisz uzyskać co najmniej 20 punktów.
6. Czytaj uważnie wszystkie zadania.
7. Rozwiązania zaznaczaj na KARCIE ODPOWIEDZI długopisem lub piórem z czarnym tuszem/atramentem.
8. Do każdego zadania podane są cztery możliwe odpowiedzi: A, B, C, D. Odpowiada im następujący układ kratek w KARCIE ODPOWIEDZI:

A	B	C	D
---	---	---	---

9. Tylko jedna odpowiedź jest poprawna.
10. Wybierz właściwą odpowiedź i zamaluj kratkę z odpowiadającą jej literą – np., gdy wybrałeś odpowiedź „A”:

	B	C	D
---	---	---	---

11. Staraj się wyraźnie zaznaczać odpowiedzi. Jeżeli się pomylisz i błędnie zaznaczysz odpowiedź, otocz ją kółkiem i zaznacz odpowiedź, którą uważasz za poprawną, np.

	B	C	
---	---	---	---

12. Po rozwiązaniu testu sprawdź, czy zaznaczyłeś wszystkie odpowiedzi na KARCIE ODPOWIEDZI i wprowadziłeś wszystkie dane, o których mowa w punkcie 2 tej instrukcji.

Pamiętaj, że oddajesz przewodniczącemu zespołu nadzorującego tylko KARTĘ ODPOWIEDZI.

Powodzenia!

* w przypadku braku numeru PESEL – seria i numer paszportu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość

Zadanie 1.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika może nastąpić

- A. w razie ciężkiego naruszenia przez niego podstawowych obowiązków pracowniczych.
- B. w razie zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.
- C. w razie popełnienia przestępstwa przez pracownika, w czasie trwania umowy, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku.
- D. jeżeli zostanie wydane orzeczenie lekarskie stwierdzające szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, a pracodawca nie przeniesie go, w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim, do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje zawodowe.

Zadanie 2.

Nadzór i kontrolę przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawuje

- A. Prokuratura Rejonowa.
- B. Najwyższa Izba Kontroli.
- C. Państwowa Inspekcja Pracy.
- D. Centralny Instytut Ochrony Pracy.

Zadanie 3.

Borelioza jest to choroba, na którą są najbardziej narażeni pracownicy

- A. szkoły.
- B. stolarni.
- C. nadleśnictwa.
- D. lakierni samochodowej.

Zadanie 4.

Monotonia pracy, która wywiera niekorzystny wpływ na człowieka zaliczana jest do uciążliwych czynników

- A. fizycznych.
- B. chemicznych.
- C. biologicznych.
- D. psychofizycznych.

Zadanie 5.

Głównym kierunkiem technicznej ochrony układu oddechowego przed szkodliwym działaniem pyłów na stanowisku pracy jest

- A. kontrola zdrowia.
- B. hermetyzacja produkcji.
- C. ograniczenie czasu pracy.
- D. stosowanie półmasek i tamponów.

Zadanie 6.

Zgodnie z kodeksem pracy badania kontrolne przeprowadzane są w przypadku

- A. pogorszenia się stanu zdrowia pracownika.
- B. niezdolności do pracy trwającej ponad 30 dni, spowodowanej chorobą.
- C. tygodniowej niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy.
- D. pracy w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych.

Zadanie 7.

Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią zawarty jest

- A. w Kodeksie pracy.
- B. w rozporządzeniu o służbie bhp.
- C. w ustawie o ochronie pracy kobiet.
- D. w rozporządzeniu Rady Ministrów.

Zadanie 8.

Kobieta została zatrudniona na czas określony wynoszący 6 miesięcy. W czwartym miesiącu pracy dostarczyła zaświadczenie lekarskie potwierdzające ciążę. Zgodnie z przepisami umowa o pracę

- A. staje się bezterminowa.
- B. ulega przedłużeniu do dnia porodu.
- C. powinna zostać zmieniona na czas nieokreślony.
- D. ulega rozwiązaniu po okresie, na który została zawarta.

Zadanie 9.

Czynności przed rozpoczęciem pracy, zasady i sposoby bezpiecznego wykonywania pracy, czynności po zakończeniu pracy, zasady postępowania w sytuacjach awaryjnych są elementami

- A. umowy.
- B. instrukcji bhp.
- C. dobrej praktyki higienicznej.
- D. dobrej praktyki produkcyjnej.

Zadanie 10.

Procesem kształcenia i wychowania ludzi dorosłych zajmuje się

- A. logika.
- B. dydaktyka.
- C. andragogika.
- D. psychologia pracy.

Zadanie 11.

Nauka stosowana zmierzająca do optymalnego dostosowania narzędzi, maszyn, urządzeń, technologii, organizacji i materialnego środowiska pracy oraz przedmiotów powszechnego użytku do wymagań i potrzeb fizjologicznych, psychofizycznych i społecznych człowieka to

- A. fizjologia.
- B. socjologia.
- C. ergonomia.
- D. psychologia.

Zadanie 12.

Mikroklimat gorący na stanowiskach pracy charakteryzowany jest przez wskaźnik obciążenia termicznego

- A. WCI
- B. PMV
- C. IREQ
- D. WBGT

Zadanie 13.

W ocenie monotypowości ruchów roboczych na stanowisku pracy nie uwzględnia się

- A. liczby powtórzeń.
- B. ilości napływających informacji.
- C. stopnia ograniczenia ruchowego.
- D. wielkości rozwijanych sił pracujących mięśni.

Zadanie 14.

Antropometrią nazywa się

- A. działania obniżające wypadkowość w zakładzie pracy.
- B. statystyczną identyfikację zagrożeń w środowisku pracy.
- C. zespół technik, zasad i metod pomiarowych ciała ludzkiego.
- D. ocenę obciążenia psychicznego pracownika na stanowisku pracy.

Zadanie 15.

Jaki rodzaj rzutowania nie znajduje zastosowania w rysunku technicznym?

- A. Obrazowe.
- B. Techniczne.
- C. Prostokątne.
- D. Biometryczne.

Zadanie 16.

Które z połączeń części maszyn i urządzeń jest rozłączne?

- A. Klinowe.
- B. Spawane.
- C. Nitowane.
- D. Lutowane.

Zadanie 17.

Pracodawca przed zakupem nowej maszyny powinien dokonać jej weryfikacji pod kątem spełnienia wymagań

- A. ogólnych.
- B. zasadniczych.
- C. systemowych.
- D. podstawowych.

Zadanie 18. Zadanie multimedialne

Widoczny w filmie wyłącznik (przycisk) grzybkowy koloru czerwonego, na żółtym tle, zlokalizowany w zasięgu operatora maszyny umożliwia

- A. sterowanie mocą.
- B. uruchomienie maszyny.
- C. manipulowanie prędkością cięcia.
- D. zatrzymanie jej w przypadku awarii.



Zadanie 19.

Ocena i dokumentowanie ryzyka zawodowego oraz stosowanie niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających ryzyko należy do obowiązków

- A. służby bhp.
- B. pracodawcy.
- C. inspektora pracy.
- D. specjalisty do spraw bhp.

Zadanie 20.

Pracownicy laboratorium zakładowego w rafinerii ropy naftowej najbardziej narażeni są na czynniki

- A. fizyczne.
- B. chemiczne.
- C. biologiczne.
- D. psychofizyczne.

Zadanie 21.

Do czynników psychofizycznych w środowisku pracy zalicza się

- A. czynniki mutagenne.
- B. obciążenie emocjonalne.
- C. pole elektromagnetyczne.
- D. drobnoustroje zmodyfikowane genetycznie.

Zadanie 22.

Praca przy monitorze ekranowym obciąża wzrok oraz wymusza pozycję ciała powodującą znaczne obciążenie układu

- A. oddechowego.
- B. pokarmowego.
- C. sercowo-kръżeniowego.
- D. mięśniowo-szkieletowego.

Zadanie 23.

Skrót NDS oznacza

- A. Niedopuszczalne Stężenie.
- B. Najniższe Dopuszczalne Stężenie.
- C. Najwyższe Dopuszczalne Stężenie.
- D. Najmniejsze Dopuszczalne Stężenie.

Zadanie 24.

Metoda RISK SCORE służy do oceny

- A. organizacji pracy.
- B. ryzyka zawodowego.
- C. ergonomicznych warunków pracy.
- D. zagrożeń występujących na stanowisku pracy.

Zadanie 25.

Pracownik wykonujący pracę magazyniera i kierowcy powinien być zapoznany z ryzykiem zawodowym na stanowisku

- A. tylko magazyniera.
- B. wyłącznie kierowcy.
- C. magazyniera i kierowcy.
- D. magazyniera lub kierowcy.

Zadanie 26.

Koszt ubezpieczenia wypadkowego ponosi

- A. w całości pracownik.
- B. w całości pracodawca.
- C. w różnych częściach pracownik i pracodawca.
- D. w równych częściach pracownik i pracodawca.

Zadanie 27.

Choroby zawodowe w Polsce w latach 2001–2015

Rok	Liczba przypadków		
	mężczyźni	kobiety	Ogółem
2001	3516	2491	6007
2010	1990	943	2933
2015	1297	797	2094

Według zamieszczonej tabeli zapadalność na choroby zawodowe

- A. wzrosła wśród mężczyzn, a spadła wśród kobiet.
- B. wzrosła wśród kobiet, a spadła wśród mężczyzn.
- C. w roku 2015 w stosunku do roku 2001 w rozliczeniu ogółem spadła prawie trzykrotnie.
- D. w roku 2015 w stosunku do roku 2010 w rozliczeniu ogółem spadła prawie dwukrotnie.

Zadanie 28.

W razie rozpoznania u pracownika choroby zawodowej pracodawca **nie jest** zobowiązany do

- A. przystąpienia do usunięcia czynników powodujących powstanie tej choroby i zastosowania innych niezbędnych środków zapobiegawczych.
- B. ustalenia przyczyn powstania choroby zawodowej oraz charakteru i rozmiaru zagrożenia tą chorobą.
- C. niezwłocznego wypłacenia pracownikowi odszkodowania.
- D. zapewnienia realizacji zaleceń lekarskich.

Zadanie 29.

O śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy pracodawca ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić

- A. właściwego okręgowego inspektora pracy i prokuratora.
- B. społecznego inspektora pracy i prokuratora.
- C. policję i właściwego inspektora pracy.
- D. policję i prokuratora.

Zadanie 30.

Nieprawidłowe zachowanie się pracownika, na przykład świadome wykonywanie niebezpiecznych czynności bez niezbędnego zabezpieczenia, w przypadku zaistnienia wypadku przy pracy, stanowi przyczynę

- A. ludzką.
- B. losową.
- C. techniczną.
- D. organizacyjną.

Zadanie 31.

Podstawowym dokumentem uprawniającym do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy jest

- A. rejestr wypadków.
- B. protokół powypadkowy.
- C. oświadczenie poszkodowanego.
- D. zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy.

Zadanie 32.

Środkami organizacyjnymi przyczyniającymi się do zmniejszenia wypadkowości na budowach są

- A. nadzór i kontrola.
- B. rusztowania systemowe.
- C. pasy i szelki bezpieczeństwa.
- D. pomosty robocze i bariery ochronne.

Zadanie 33.

Fazy pamięci jako procesu przetwarzania informacji to:

- A. kodowanie, powtarzanie i zapominanie.
- B. kodowanie, zapamiętywanie i zapominanie.
- C. zapamiętywanie, powtarzanie i odtwarzanie.
- D. zapamiętywanie, przechowywanie i odtwarzanie.

Zadanie 34.

Które z obowiązkowych szkoleń BHP musi zakończyć się sprawdzeniem wiedzy oraz umiejętności pracownika z zakresu wykonywania pracy zgodnie z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy?

- A. Wyłącznie szkolenie wstępne.
- B. Wyłącznie szkolenie okresowe.
- C. Instruktaż ogólny oraz szkolenie okresowe.
- D. Instruktaż stanowiskowy oraz szkolenie okresowe.

Zadanie 35.

Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy mogą być realizowane w formie:

- A. wykładu, instruktażu ogólnego, pokazu i dyskusji.
- B. kursu, seminarium, instruktażu, samokształcenia kierowanego.
- C. pogadanki, wykładu, instruktażu, samokształcenia kierowanego.
- D. kursu, samokształcenia kierowanego i prezentacji multimedialnej.

Zadanie 36.

Do aktywizujących metod nauczania na szkoleniach bhp nie zalicza się

- A. dyskusji.
- B. burzy mózgów.
- C. metody przypadków.
- D. wykładu informacyjnego.

Zadanie 37.

Popularyzacja zagadnień bhp ma na celu

- A. wymianę parku maszynowego.
- B. zmniejszenie liczby wypadków.
- C. zmniejszenie liczby pracowników.
- D. zwiększenie wynagrodzenia pracowników.

Zadanie 38.

Który z wymienionych czynników fizycznych powoduje chorobę Raynauda?

- A. Hałas.
- B. Pyły.
- C. Promieniowanie.
- D. Drgania mechaniczne.

Zadanie 39.

Kreatywne rozwiązywanie problemów, którego zadaniem jest dostarczenie jak największej liczby możliwych rozwiązań nazywa się

- A. synektyką.
- B. metodą 635.
- C. burzą mózgów.
- D. techniką kruszenia.

Zadanie 40.

Przy planowaniu wykonania przydzielonego zadania należy

- A. uparcie trzymać się własnego zdania.
- B. korzystać z doświadczenia całego zespołu.
- C. lekceważyć pomysły pozostałych członków zespołu.
- D. nie zgadzać się na propozycje działań współpracownika.